

คู่มือการปฏิบัติตามกฎหมาย การจ้างงานคนพิการสำหรับนายจ้าง หรือเจ้าของสถานประกอบการ

ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม



คำนำ

พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้บัญญัติขึ้นโดยมีเจตนารมณ์เพื่อกำหนดแนวทางและปรับปรุงวิธีการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการในทุกด้าน ทุกระดับ ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น รวมทั้งกำหนดมาตรการให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการมีส่วนร่วมในการส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ เพื่อให้คนพิการมีรายได้ที่เพียงพอสำหรับการดำรงชีวิต มีศักดิ์ศรีแห่งความเป็นมนุษย์และเสมอภาคกับบุคคลทั่วไป

กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ได้จัดทำคู่มือฉบับนี้เพื่อเป็นสื่อประชาสัมพันธ์ให้แก่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ มีความรู้ความเข้าใจและทราบถึงแนวทางการปฏิบัติ ตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการได้อย่างถูกต้อง

กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ

สารบัญ

สาระสำคัญ	หน้า
1. กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานคนพิการ	4
2. วิธีการปฏิบัติตามกฎหมาย	6
▶ การนับจำนวนลูกจ้าง	6
▶ วิธีที่ 1 รับคนพิการเข้าทำงานเป็นลูกจ้าง (มาตรา 33)	7
▶ วิธีที่ 2 ส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนา คุณภาพชีวิตคนพิการ (มาตรา 34)	8
▶ วิธีที่ 3 การส่งเสริมอาชีพโดยการจัดให้มีสัมปทาน (มาตรา 35)	9
3. การยื่นรายงานผลการจ้างงานคนพิการ	14
4. สิทธิประโยชน์ทางภาษี	15
5. การสมัครใช้งานระบบการรายงานผลการจ้างงานคนพิการออนไลน์	16

1. กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานคนพิการ



1) พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

มาตรา 33 เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐ รับคนพิการเข้าทำงานตามลักษณะของงานในอัตราส่วนที่เหมาะสมกับผู้นับปฏิบัติงานในสถานประกอบการหรือหน่วยงานของรัฐ ทั้งนี้ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานออกกฎกระทรวงกำหนดจำนวนที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐ จะต้องรับคนพิการเข้าทำงาน

มาตรา 34 นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการที่มีได้รับคนพิการเข้าทำงานตามจำนวนที่กำหนดตามมาตรา 33 ให้ส่งเงินเข้ากองทุนตามมาตรา 24 (5) ทั้งนี้ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานออกกฎกระทรวงกำหนดจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจะต้องนำส่งเข้ากองทุน

นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการที่ต้องส่งเงินเข้ากองทุนตามวรรคหนึ่ง แต่มิได้ส่ง ส่งล่าช้าหรือส่งเงินไม่ครบถ้วน ให้เสียดอกเบี้ยในอัตราร้อยละเจ็ดครึ่งต่อปีของจำนวนเงินที่ยังมิได้ส่งเข้ากองทุน

นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการซึ่งรับคนพิการเข้าทำงานหรือส่งเงินเข้ากองทุน ตามวรรคหนึ่งมีสิทธิได้รับยกเว้นภาษีเงินได้ของจำนวนเงินค่าจ้างที่จ่ายให้แก่คนพิการหรือเงินที่ส่งเข้ากองทุน แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ ตามที่กฎหมายกำหนด

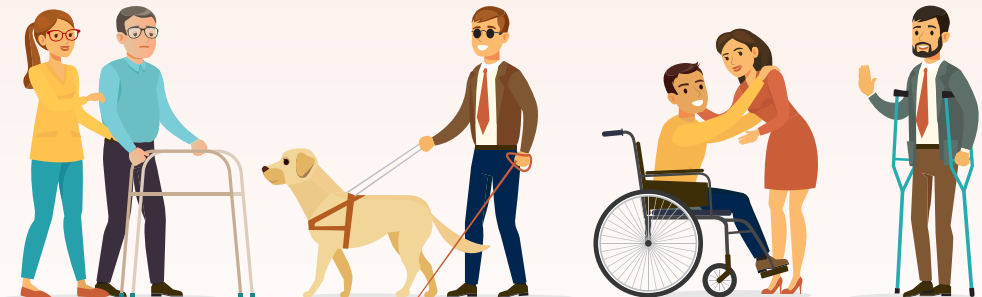
มาตรา 35 ในกรณีที่หน่วยงานของรัฐไม่ประสงค์จะรับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา 33 หรือนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการไม่รับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา 33 และไม่ประสงค์จะส่งเงินเข้ากองทุนตามมาตรา 34 หน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการนั้น อาจให้สัมปทานจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ฝึกงาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการก็ได้ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขที่คณะกรรมการกำหนดในระเบียบ

2) กฎกระทรวงกำหนดจำนวนคนพิการที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐ จะต้องรับเข้าทำงานและจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจะต้องนำส่งเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2554 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

3) ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ฝึกงาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์ หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ พ.ศ. 2558 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

4) คำสั่งกรมสรรพากร ที่ป. 156/2561 เรื่อง การเสียภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับรายจ่ายจากการดำเนินการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550

5) คำสั่งกรมสรรพากร ที่ป. 157/2561 เรื่อง การเสียภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับรายจ่ายจากการดำเนินการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550

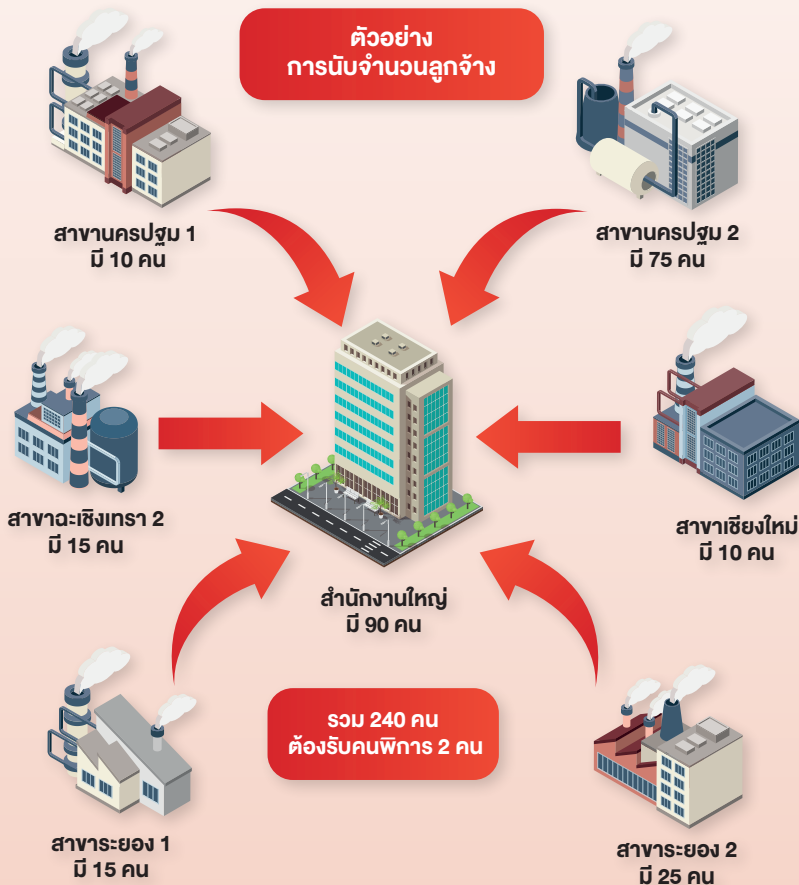


2. วิธีการปฏิบัติตามกฎหมาย

► การนับจำนวนลูกจ้าง

1. ให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการทุกแห่งนับจำนวนลูกจ้างที่ไม่ใช่คนพิการทั้งหมด ถ้ามีสาขาให้นับรวมเข้าด้วยกัน

2. หากมีจำนวนลูกจ้างตั้งแต่ 100 คนขึ้นไปจะต้องรับคนพิการเข้าทำงานในอัตราส่วนลูกจ้างที่ไม่ใช่คนพิการ 100 คน ต้องรับคนพิการ 1 คน เศษเกิน 50 คน ต้องรับคนพิการเพิ่มอีก 1 คน (100 คน: 1 คน, 151 คน: 2 คน)



เมื่อทราบจำนวนคนพิการที่ต้องจ้างแล้วให้เลือกวิธีปฏิบัติ ได้ 3 วิธี คือ มาตรา 33 มาตรา 34 และมาตรา 35 โดยสามารถทำวิธีเดียวหรือหลายวิธีรวมกันก็ได้

► วิธีที่ 1 รับคนพิการเข้าทำงานเป็นลูกจ้าง (มาตรา 33)

ให้นายจ้างรับคนพิการเข้าทำงานในองค์กรของตัวเอง ตามตำแหน่งที่เหมาะสม โดยสิทธิ สวัสดิการ เหมือนบุคคลทั่วไปตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน เช่น ประกันสังคม เป็นต้น

- เป็นคนพิการที่มีบัตรประจำตัวคนพิการ
- ระยะเวลาการจ้าง ไม่น้อยกว่า 1 ปีปฏิทิน
- หากคนพิการลาออก หรือจ้างไม่ครบ 1 ปีปฏิทิน ต้องหาคนพิการทดแทน

ภายใน 45 วันนับจากวันที่รายเดิมลาออก หากพ้นกำหนดระยะเวลาดังกล่าว ต้องส่งเงินเข้ากองทุนฯ พร้อมดอกเบี้ย (โดยเริ่มนับตั้งแต่วันที่ลาออกเป็นต้นไป)

- ลูกจ้างรายวัน ควรจ้างไม่น้อยกว่า 20 วัน และได้รับค่าจ้างเพียงพอต่อการดำรงชีพ ไม่เป็นการจ้างงานในลักษณะการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อคนพิการ

- เมื่อนับจำนวนลูกจ้าง เดือนตุลาคม และทราบจำนวนคนพิการที่ต้องรับเข้าทำงานแล้ว ให้เริ่มจ้างก่อนหรือภายใน 1 มกราคม ของปีถัดไป (เช่น นับจำนวนลูกจ้าง เดือนตุลาคม 2564 ให้เริ่มจ้างก่อนหรือภายใน 1 มกราคม 2565 และสิ้นสุดถึง 31 ธันวาคม 2565 ถึงจะครบกำหนดรอบการปฏิบัติตามกฎหมายของแต่ละปี)

สามารถจ้างงาน
มากกว่า 1 ปี ได้

นับลูกจ้างตุลาคม 2564
ให้เริ่มจ้างก่อนหรือภายใน 1 มกราคม 2565



► วิธีที่ 2 ส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (มาตรา 34)

นายจ้างที่ไม่ประสงค์รับคนพิการเข้าทำงานสามารถเลือกวิธีการส่งเงินเข้ากองทุนฯ แทนการจ้างงานคนพิการได้ โดยคำนวณจากค่าแรงอัตราที่ต่ำที่สุดของกฎหมาย คูณ 365 วัน ต่อคนพิการที่ไม่ได้รับเข้าทำงาน 1 คน (เช่น ปี 2564 ค่าแรง 313 บาท $\times$ 365 วัน $\times$ 1 คน = 114,245 บาท/คน/ปี)

- ส่งเงินเป็นรายปี
- ภายใน 31 มีนาคมของทุกปี
- หากพ้นกำหนดจะต้องเสียดอกเบี้ย 7.5% ต่อปี โดยคำนวณถึงวันชำระ

การส่งเงินเข้ากองทุนฯ กรณีจ้างงานคนพิการไม่ครบ 1 ปีปฏิทิน หรือมีลูกจ้างคนพิการลาออกในระหว่างปีที่มีหน้าปฏิบัติ และไม่สามารถหาคนพิการรายใหม่ทดแทนได้ภายใน 45 วัน

- คำนวณตามจำนวนวันที่ไม่มีการจ้าง (เช่น ปี 2564 วันที่ไม่มีการจ้างงานจำนวน 46 วัน $\times$ 313 บาท = 14,398 บาท + ดอกเบี้ย)
- ดอกเบี้ยเริ่มนับตั้งแต่วันที่คนพิการลาออกจนถึงวันชำระ อัตรา 7.5% ต่อปี

ระยะเวลา 45 วัน เป็นระยะเวลาที่ให้หาคนพิการทดแทนเท่านั้น หากเกินระยะเวลาดังกล่าว ต้องคำนวณเงินตั้งแต่วันที่คนพิการออก

วิธีคำนวณดอกเบี้ย

- $(\text{เงินต้น} \times 7.5\%) \div 365 \text{ วัน} = \text{ดอกเบี้ย/วัน}$
- (เช่น $14,398 \times 7.5\% \div 365 \text{ วัน} = 2.96 \text{ บาท/วัน}$ (คำนวณถึงวันชำระ)



► วิธีที่ 3 การส่งเสริมอาชีพ โดยการจัดให้มีสัมปทาน (มาตรา 35)

นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการที่ไม่ประสงค์จ้างคนพิการตามมาตรา 33 หรือส่งเงินเข้ากองทุนฯ ตามมาตรา 34 อาจจัดให้มีการส่งเสริมอาชีพรูปแบบอื่น โดยวิธีการให้สัมปทานมี 7 วิธี ดังต่อไปนี้

1. การให้สัมปทาน การให้สิทธิแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการได้ใช้ประโยชน์จากทรัพย์สินในการประกอบอาชีพ

- ระยะเวลาสัญญาไม่น้อยกว่า 1 ปี
- มูลค่าไม่น้อยกว่าที่ส่งเงินเข้ากองทุนฯ ต่อ 1 คน
*(เช่น ปี 2564 = 313 บาท × 365 วัน = 114,245 บาท)

ตัวอย่าง

- ให้สัมปทานตู้เครื่องดื่มอัตโนมัติ / เครื่องซักผ้าหยอดเหรียญ
- ให้สัมปทานพื้นที่ทำการเกษตร
- ให้ช่องสัญญาณวิทยุ / โทรทัศน์เพื่อประชาสัมพันธ์สินค้าและบริการ
- ให้คนพิการใช้ประโยชน์จากโปรแกรมซอฟต์แวร์ซึ่งเป็นลิขสิทธิ์ของบริษัท
- ให้สัมปทานเครื่องถ่ายเอกสารเพื่อประกอบอาชีพ
- ให้สัมปทานพื้นที่เพื่อทำกิจกรรม (ปลูกพืชยืนต้น)
- ให้สัมปทานคนพิการเป็นตัวแทนจำหน่ายผลิตภัณฑ์ของบริษัท
- ให้สัมปทานรถเช่าใช้เพื่อประกอบอาชีพ
- ให้สัมปทานเครื่องคอมพิวเตอร์ เพื่อเปิดร้านเกมส์
- ให้สัมปทานร้านค้ากาแฟในบริเวณสถานประกอบการ เป็นต้น



2. การจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ การจัดสถานที่บริเวณองค์กรหรือสถานประกอบการ ไม่ว่าจะเป็นภายในหรือภายนอกเพื่อให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ ได้ใช้ประโยชน์ในการประกอบอาชีพ

- ระยะเวลาสัญญาไม่น้อยกว่า 1 ปี
- มูลค่าไม่น้อยกว่าที่ส่งเงินเข้ากองทุนฯ ต่อ 1 คน
*(เช่น ปี 2564 = 313 บาท × 365 วัน = 114,245 บาท)

ตัวอย่าง

- โรงแรมจัดพื้นที่ให้คนพิการจำหน่ายสินค้าและผลิตภัณฑ์
- ห้างสรรพสินค้าจัดสรรพื้นที่ให้คนพิการเปิดบริการร้านนวดแผนไทย
- สถานประกอบการเช่าพื้นที่ให้ผู้ดูแลคนพิการขายสินค้า
- เปิดพื้นที่ในโซนศูนย์อาหาร/ร้านอาหารให้คนพิการขายสินค้าและบริการ
- จัดสรรพื้นที่ให้คนพิการเปิดบริการร้านซักรีดให้กับพนักงานที่พักในสถานประกอบการ
- มหาวิทยาลัยเอกชนจัดสรรพื้นที่ให้คนพิการเปิดร้านขายหนังสือ
- จัดสรรพื้นที่ให้คนพิการเปิดร้านสะดวกซื้อ
- สวนสนุกจัดสรรพื้นที่ให้ผู้ดูแลคนพิการเปิดร้านขายของเล่นและลูกโป่งสำหรับลูกค้า เป็นต้น

3. การจ้างงานหรือจ้างเหมาบริการ การจ้างเหมาช่วงงานหรือการจ้างเหมาบริการจากคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการเพื่อประโยชน์ของหน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการแห่งนั้น

- เป็นไปตามคู่สัญญาตกลงกัน (โดยปกติระยะเวลา 1 ปี)
- มูลค่าไม่น้อยกว่าที่ส่งเงินเข้ากองทุนฯ ต่อ 1 คน
*(เช่น ปี 2564 = 313 บาท × 365 วัน = 114,245 บาท)

ตัวอย่าง

- ให้คนพิการนวดผ่อนคลายให้แก่พนักงาน
- จ้างเหมาบริการผู้ดูแลคนพิการทำงานสาธารณประโยชน์เป็นเจ้าหน้าที่ประสานสิทธิในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.)
- บริษัทผลิตนาฬิกาข้อมือจ้างเหมาผู้ดูแลคนพิการประกอบชิ้นส่วนนาฬิกาข้อมือ
- จ้างเหมาคนพิการบรรณรักษ์ประชาสัมพันธ์โครงการมาไม่จับภายในชุมชนของตนเอง
- จ้างเหมาคนพิการจัดทำ/ผลิตภัณฑ์ชุดของขวัญให้แก่พนักงาน
- จ้างเหมาคนพิการทำงานออกแบบ/จัดทำป้าย Backdrop และสื่อประชาสัมพันธ์
- จ้างเหมาคนพิการตัดเย็บชุดยูนิฟอร์ม หมวก ถุงมือสำหรับพนักงานในโรงงาน
- จ้างเหมาคนพิการคิดแยกกระดาษ/ผลิตภัณฑ์ในสำนักงาน
- จ้างเหมาให้ผู้ดูแลคนพิการล้างรถให้แก่พนักงาน เป็นต้น



4. การฝึกงาน การเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ หรือการถ่ายทอด วิทยาการหรือเทคโนโลยีที่สามารถนำไปประกอบอาชีพได้

- ไม่น้อยกว่า 6 เดือน และไม่น้อยกว่า 600 ชั่วโมง
- มูลค่าไม่น้อยกว่าที่ส่งเงินเข้ากองทุนฯ ต่อ 1 คน
*(เช่น ปี 2564 = 313 บาท × 365 วัน = 114,245 บาท)

ตัวอย่าง

- สถานประกอบการจัดหลักสูตรการนวดสปาและนวดแผนไทยให้แก่คนพิการ
- สถานประกอบการให้มหาวิทยาลัยของรัฐจัดอบรมหลักสูตรภาษาอังกฤษ เพื่อประกอบอาชีพแก่คนพิการ
- สถานประกอบการฝึกอาชีพหลักสูตรเศรษฐกิจพอเพียง “เพาะเลี้ยงเห็ดฟางและเห็ดนางฟ้า ให้แก่คนพิการ”
- สถานประกอบการให้โรงเรียนสอนทำอาหารจัดฝึกงานหลักสูตรพ่อครัว อาหารยุโรปให้แก่ผู้ดูแลคนพิการ
- สถานประกอบการจัดฝึกงานหลักสูตรช่างติดตั้งเครื่องปรับอากาศ ให้ผู้ดูแลคนพิการ
- จัดหลักสูตรการตัดเย็บและซ่อมรองเท้าหนังให้แก่คนพิการ
- ฝึกอาชีพหลักสูตรการเจียรไนอัญมณีให้คนพิการทางการได้ยิน
- จัดฝึกงานหลักสูตรพนักงาน Call Center ให้คนพิการทางการเห็น
- จัดฝึกงานหลักสูตรช่างซ่อมคอมพิวเตอร์ให้คนพิการ
- โรงแรมจัดฝึกงานหลักสูตรแกะสลักผักและผลไม้ให้คนพิการ
- สถานประกอบการให้ค่ายเพลงจัดฝึกงานหลักสูตรนักดนตรีมืออาชีพ ให้คนพิการ
- สถานประกอบการให้บริษัทนำเข้าเที่ยวจัดฝึกงานหลักสูตรมัคคุเทศก์ให้คนพิการ
- สถานประกอบการจัดฝึกงานหลักสูตรسكرีนส์ชอตให้แก่คนพิการ เป็นต้น



5. การจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก การจัดให้มีเครื่องช่วยอำนวยความสะดวกซึ่งเคลื่อนที่หรือเคลื่อนย้ายได้ เพื่อให้คนพิการเข้าถึงและใช้ประโยชน์ในการประกอบอาชีพได้บนพื้นฐานของความต้องกาพิเศษของคนพิการแต่ละประเภท และมีลักษณะตามกฎหมายกระทรวงกำหนดลักษณะ หรือการจัดให้มีอุปกรณ์สิ่งอำนวยความสะดวก หรือบริการในอาคาร สถานที่ หรือบริการสาธารณะอื่น เพื่อให้คนพิการสามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ พ.ศ. 2555

- ดำเนินการให้แล้วเสร็จใน 1 ปี
- มูลค่าไม่น้อยกว่าที่ส่งเงินเข้ากองทุนฯ ต่อ 1 คน
*(เช่น ปี 2564 = 313 บาท × 365 วัน = 114,245 บาท)

ตัวอย่าง

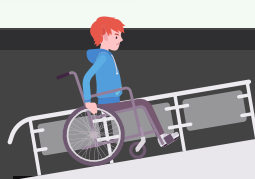
- ติดตั้งลิฟต์สำหรับคนพิการ ให้พนักงานซึ่งเป็นคนพิการทางการเคลื่อนไหว
- จัดให้มีพื้นผิวต่างสัมผัสสำหรับคนพิการทางการเห็น
- สร้างห้องน้ำสำหรับคนพิการ ให้พนักงานซึ่งเป็นคนพิการทางการเคลื่อนไหว
- สร้างทางสัญจรให้แก่พนักงานซึ่งเป็นคนพิการทางการเคลื่อนไหว
- ที่นั่งสำหรับคนพิการหรือพื้นที่สำหรับจอดรถเป็นคนพิการ
- ที่จอดรถสำหรับคนพิการ
- สัญญาณเสียงและสัญญาณแสงขอความช่วยเหลือสำหรับคนพิการ
- ราวกั้นตกหรือผนังกันตก
- ประตูสำหรับคนพิการ เป็นต้น

6. การจัดให้มีบริการล่ามภาษามือ การจ้างบุคคลซึ่งจดแจ้งเป็นล่ามภาษามือต่อกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการเพื่อให้บริการแก่คนพิการทางการได้ยินหรือสื่อความหมาย

- ระยะเวลาไม่ได้กำหนด (โดยปกติระยะเวลา 1 ปี)
- มีคนพิการทางการได้ยิน 20 คนต่อล่ามภาษามือ 1 คน
- มูลค่าไม่น้อยกว่าที่ส่งเงินเข้ากองทุนฯ ต่อ 1 คน
*(เช่น ปี 2564 = 313 บาท × 365 วัน = 114,245 บาท)

ตัวอย่าง

- สถานประกอบการจัดให้มีล่ามภาษามือเพื่อสื่อสารระหว่างพนักงานที่เป็นคนพิการทางการได้ยินกับพนักงานปกติ



7. การให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ การให้ความช่วยเหลือแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการโดยตรง เพื่อให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ สามารถประกอบอาชีพหรือมีรายได้

- ระยะเวลาไม่ได้กำหนด (โดยปกติระยะเวลา 1 ปี)
- มูลค่าไม่น้อยกว่าที่ส่งเงินเข้ากองทุนฯ ต่อ 1 คน
*(เช่น ปี 2564 = 313 บาท × 365 วัน = 114,245 บาท)

ตัวอย่าง

- ให้จักรเย็บผ้าแบบอัตโนมัติและอุปกรณ์ให้คนพิการเพื่อประกอบอาชีพรับตัดเย็บเสื้อผ้า
- สนับสนุนเงินทุนในการประกอบอาชีพเลี้ยงไก่ให้คนพิการ
- ซื้อสินค้าจากคนพิการ
- สนับสนุนเครื่องมือทางการเกษตรให้ผู้ดูแลคนพิการ
- สนับสนุนเงินให้คนพิการสร้างศูนย์เพาะเลี้ยงเห็ด
- สนับสนุนนมผงแบรนด์วิซเพื่อให้คนพิการประกอบอาชีพขายเบเกอรี่
- สนับสนุนหมักเครื่องพิมพ์ให้คนพิการรับจ้างพิมพ์งานเอกสาร
- สนับสนุนบัตรเติมน้ำมันให้ผู้ดูแลคนพิการประกอบอาชีพขับรถตู้โดยสารประจำทาง
- สนับสนุนไหมพรมให้คนพิการเพื่อถักเสื้อไหมพรมจำหน่าย
- สนับสนุนน้ำตาทรายแดงให้คนพิการทำงานนโมไทยเพื่อจำหน่าย
- ให้อุปกรณ์ของสถานประกอบการให้คนพิการนำไปจำหน่าย เป็นต้น



3. การยื่นรายงานผลการจ้างงานคนพิการ

เมื่อดำเนินการตามวิธีการทั้ง 3 วิธีแล้วให้ยื่นรายงานผลการจ้างงานคนพิการ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม ถึง 31 มีนาคม ของทุกปี โดยให้ยื่นตามหน่วยงานที่สำนักงานใหญ่ตั้งอยู่

- กรุงเทพมหานคร ยื่นที่กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ
- ต่างจังหวัด ยื่นที่สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดที่สำนักงานใหญ่ตั้งอยู่
- ยื่นผ่านทางระบบรายงานผลการจ้างงานคนพิการออนไลน์ <https://ejob.dep.go.th/ejob>

เอกสารที่ต้องใช้

1. แบบรายงานผลการจ้างงานคนพิการ ประจำปี
2. สำเนา สปส. 1-10 ส่วนที่ 1 ประจำปีเดือนตุลาคม พร้อมใบเสร็จ
3. หนังสือมอบอำนาจติดอากรแสตมป์ กรณีที่นายจ้างไม่ได้เป็นผู้ลงนาม
4. สำเนา สปส. 1-10 ส่วนที่ 2 ประจำปีเดือน มกราคม ถึงปัจจุบัน พร้อมใบเสร็จ (สำหรับสถานประกอบการที่ยื่นมาตรา 33) และสำเนาบัตรประจำตัวคนพิการ
5. สำเนาหนังสือแจ้งผลการให้สิทธิมาตรา 35 ที่ได้รับรองจากกรมการจัดหางาน หรือสำนักงานจัดหางานพื้นที่/จังหวัด (สำหรับสถานประกอบการที่ยื่นมาตรา 35) พร้อมสำเนาบัตรประจำตัวคนพิการ และผู้ดูแลคนพิการที่ใช้สิทธิ (ถ้ามีการใช้สิทธิแทนคนพิการ)



4. สิทธิประโยชน์ทางภาษี

ตามคำสั่งกรมสรรพากร ที่ ป. 156/2561 และ คำสั่งกรมสรรพากร ที่ ป. 157/2561 เรื่อง การเสียภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับรายจ่ายจากการดำเนินการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคณาภพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550

จ้างงานคนพิการ ตามมาตรา 33

- จ้างงานคนพิการที่มีบัตรประจำตัวคนพิการ
- ยกเว้นภาษีได้ 2 เท่า ของรายจ่ายที่จ่ายไปเนื่องจากการจ้างงานคนพิการเข้าทำงาน
- ยกเว้นภาษีได้ 3 เท่า หากรับคนพิการเข้าทำงานเกินกว่าร้อยละ 60 โดยมีระยะเวลาจ้างเกิน 180 วันในปีภาษี หรือระยะเวลาบัญชีที่มีเงินได้

ส่งเงินเข้ากองทุน ตามมาตรา 34

- ยกเว้นภาษีได้เท่ากับจำนวนเงินที่ส่งเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคณาภพชีวิตคนพิการ

จัดสัมปทานฯ/ส่งเสริมอาชีพ ตามมาตรา 35

- ยกเว้นภาษีได้เท่ากับจำนวนที่มีค่าใช้จ่าย เฉพาะบางประเภท

ประเภท	การหักค่าใช้จ่าย
การให้สัมปทาน	หักไม่ได้
การจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ	หักไม่ได้
การจัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการ	1 เท่า
การฝึกงาน	1 เท่า
การจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก	1 เท่า
การจัดให้มีบริการล่ามภาษามือ	1 เท่า
การให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ	1 เท่า

5. การสมัครใช้งานระบบการรายงานผลการจ้างงานคนพิการออนไลน์

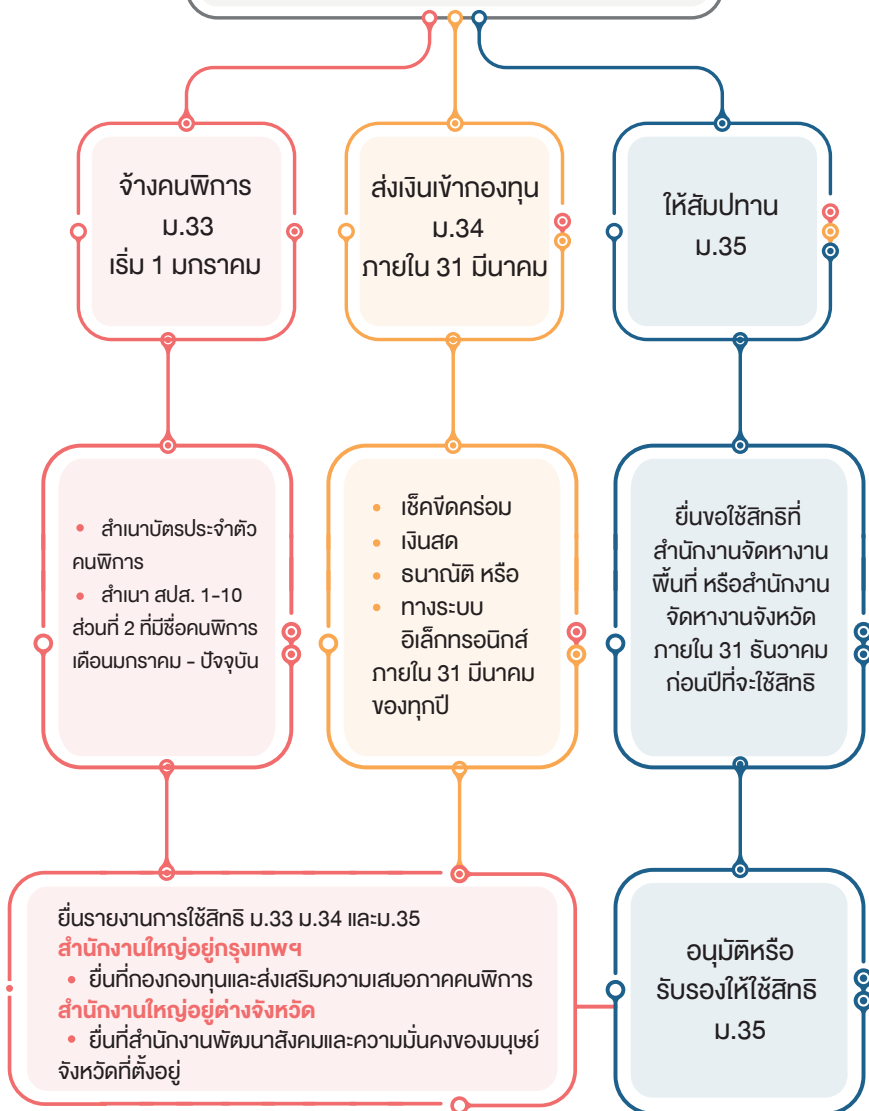
1. เข้า ejob.dep.go.th
2. คลิก “สมัครใช้งาน”
3. อ่านเงื่อนไขในการสมัครสมาชิกเพื่อใช้บริการทางอินเทอร์เน็ต และคลิก “ยอมรับ” และ “ตกลง”
4. กรอกเลขที่บัญชีนายจ้าง (เลขประกันสังคม 10 หลัก) และคลิก ตรวจสอบเลขที่บัญชีนายจ้าง
5. กรอกเลขทะเบียนนิติบุคคลของกระทรวงพาณิชย์
6. กรอกข้อมูลการใช้งานระบบ และคลิก “สมัครเข้าใช้งาน”
 - ชื่อผู้ใช้งาน หรือ Username สามารถเป็นภาษาอังกฤษหรือตัวเลขเท่านั้น (ควรตั้งชื่อผู้ใช้เป็นชื่อบริษัทหรือสื่อความหมายถึงบริษัทโดยตรง เช่น Jaidee99 ไม่ควรใช้ชื่อบุคคล)
 - อีเมล (ควรเป็นอีเมลของบริษัท ไม่ควรใช้อีเมลส่วนตัวบุคคล)
 - ตั้งรหัสผ่านและยืนยัน Password
7. ยืนยันตัวตนผ่าน Link ที่ระบบส่งให้ทางอีเมล
8. กรอกข้อมูลผู้ติดต่อ โดยจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับมอบอำนาจจากนายจ้างเท่านั้น
9. กรอกข้อมูลกรรมการบริษัท (ตามจำนวนกรรมการซึ่งลงชื่อผูกพันบริษัทได้)
10. ดาวน์โหลดไฟล์จากระบบ จัดทำเอกสารให้เรียบร้อย และสแกนไฟล์เอกสารดังกล่าวกลับเข้าระบบ
11. ส่งเอกสารชุดสมัครตัวจริงให้หน่วยรับคำขอ เพื่อพิจารณาอนุญาตให้ใช้งาน Username และ Password



QR Code เว็บไซต์ทะเบียน

แผนภูมิแสดงลำดับการปฏิบัติ และยื่นรายงานการจ้างงานคนพิการ

นับจำนวนลูกจ้าง 1 ตุลาคม





คณะผู้จัดทำ

นายพิชุนะ ใหญ่แก่นทราย

นางสาววิไลพร วนนทอน

นางสุนทรีย์ ยิ้มไผ่

นางสาววีรญา ไบสุวรรณ

นางสาวลัดดาวัลย์ บุญยัง

นายเกียรติคุณ ฤทธิเรืองนาม

ว่าที่ ร.ต.หญิงเชาว์เนตร ชื่นจิตร์

ผอ.กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ

ผอ.กลุ่มส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ

นิติกร

นิติกร

นิติกร

นิติกร

นิติกร

สถานที่ติดต่อ

กลุ่มส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ

กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ

102/41 ถนนเศรษฐศิริ แขวงพญาไท

เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร 10400

โทรศัพท์ : 02-106-9300 ต่อ 9327-9329 และ 9331

สถานประกอบการที่สำนักงานใหญ่

ตั้งอยู่ต่างจังหวัด

ติดต่อ : ศูนย์บริการคนพิการจังหวัด

สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด

ที่สำนักงานใหญ่ตั้งอยู่



QR Code คู่มือการใช้งาน
E-book ออนไลน์ฉบับเต็ม

คู่มือการปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการ สำหรับนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ

โดย : กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ

พิมพ์ครั้งที่ 1 : ธันวาคม 2564 จำนวน : 5,000 เล่ม

แผนที่ยกกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ





กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ
กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
102/41 ถนนเศรษฐศิริ แขวงพญาไท
เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร 10400

ejob.dep.go.th