



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า  
ที่ ๒๕๑ / ๒๕๕๘  
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์จำนวนครั้งการทำงานสาย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ หมวด ๑๐ การเลื่อนขั้นเงินเดือน ข้อ ๒๐๕ (๘) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกิน จำนวนครั้งที่นายองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึง ลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน ตามประกาศคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบล (ก.อบต.) จังหวัดปราจีนบุรี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหาร ส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ (แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน) และมติคณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบล (ก.อบต.) จังหวัดปราจีนบุรี ครั้งที่ ๑ / ๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๔ มีมติเห็นชอบให้ประกาศเรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ จึงกำหนดการทำงานสาย เกินจำนวนครั้งให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างถือปฏิบัติเพื่อเป็นแนวทางการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงาน ส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ดังนี้

๑. ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ลาปฏิบัติงานส่วนตัวและวันลาป่วยรวมกันไม่เกินยี่สิบสามวัน (ให้นับเฉพาะวัน ทำการ)
๒. ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่มาทำงานสายเกินกว่า ๑๗ ครั้ง
๓. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างมาทำงานสายแต่เป็นการไปปฏิบัติหน้าที่ทางราชการ หรือผู้บังคับบัญชามอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยจะต้องระบุเหตุผลการมา ทำงานสายโดยระบุสถานที่ไปติดต่อราชการหรือบุคคลที่ไปติดต่อราชการหรืองานขององค์การ บริหารส่วนตำบลหัวหว้า ถือว่าไม่เป็นการมาทำงานสายเกิน

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗/ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

( นายสุรชัย ทนสิงห์ )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหว้า